



BG PRAKSA-2013

Iskustvo za uspešnu karijeru

„Kada sam se prijavila, nisam razmišljala kako će praksa izgledati, niti sam očekivala išta spektakularno, ali ono što sam dobila ovom praksom jeste spektakularno“, kaže Snežana Đurić, polaznica BG prakse za 2012. godinu i bivša studentkinja Fakulteta političkih nauka. U toku su pripreme za ovogodišnji ciklus BG prakse



„Da li sam ja čovek iz te struke?“, pitanje je većine studenata na koje će BG praksa dati odgovor

Snežana Đurić, diplomirani novinar, svedočila je za „Vreme“ o svom prošlogodišnjem iskustvu u okviru BG prakse, koje je, prema njenim rečima, bilo „spektakularno“. U toku prakse radila je kao viši stručni savetnik za odnose sa javnošću u Domu omladine Beograda sa mentorkom Milicom Ševarlić, koja je ujedno i PR DOB-a. Kao asistent PR-a, Đurićeva smatra da je tokom vremena provedenog na toj poziciji naučila mnogo i stekla brojne kontakte koji su joj kasnije mnogo značili. „Konkretno, zahvaljujući ovoj praksi uspešla sam da lakše položim dva ispita i tako završim fakultet.“ I da se zaposli kao stažista u struci, opet „preko nekog projekta“, kako navodi.

KAPACITET POVEĆAN ZA OKO 30 MESTA: U toku su pripreme za ovogodišnji ciklus BG prakse, koju Grad Beograd četvrtu godinu zaredom organizuje u saradnji sa Univerzitetom u Beogradu, Centrom za razvoj karijere i savetovanje studenata. Cilj projekta je da se studentima završnih godina studija omogući sticanje praktičnog iskustva i da im se pomogne pri započinjanju karijera. Prema rečima članice

Gradskog veća Milene Bićanin, ove godine priliku da steknu radno iskustvo dobiće 300 studenata, što je za oko 10 odsto više nego prethodne godine. Svaki student će na raspolaganju imati mentora, kao i topli obrok i plaćenu markicu za prevoz u okviru četvoramesečne prakse.

BG praksa 2013. trajaće od 20. maja do 20. septembra, a studenti mogu da se prijave od 18. marta, kada će se otvoriti konkurs. Poslednji dan kada budući praktikanti mogu da predaju dokumentaciju, između ostalog i skeniranu potvrdu o redovnom studiranju, Centru za razvoj karijere i savetovanje studenata putem sajta www.razvojkarijere.bg.ac.rs jeste 8. april.

„Mi iz Grada institucijama i javnim preduzećima, koji su zainteresovani za učestovanje u BG praksi, pošaljemo poziv a oni su nama do 4. marta slali obrasce u kojima su navedeni profili koji su im potrebni i na koje će doći budući praktikanti. Te obrasce mi prosleđujemo dalje u Centar za razvoj karijere, koji sve to sistematizuje i na osnovu prikupljenih informacija pravi tekst konkursa, koji izlazi 18. marta“, objašnjava

Ocene bitne, veštine odlučujuće



Milena Bićanin, članica Gradskog veća

Ševarlićeva ističe da su pored ocena, koje su prva preporuka, bitne i karakteristike budućeg praktikanta, koje se procenjuju tokom intervjua. S tim je saglasna i Bićaninova, koja kaže da je bogat CV jedan od glavnih uslova za dobijanje mesta u BG Praksi, ali i brojne veštine kojima bi budući praktikant bio zanimljiv budućem poslodavcu. „Danas je upisivanje na fakultet postalo formalna, civilizacijska potreba jer je to samo prva kvalifikacija da uopšte možemo da pokucamo na neka vrata u nadi za poslom. Bitno je još od osnovne škole početi sa građenjem CV-ja kako biste bolje upoznali sebe i svoje sposobnosti“, smatra članica Gradskog veća.



BG praksa u Domu omladine: M. Ševarlić i S. Đurić



BG PRAKSA-2013

Bićaninova. Do-
daje i da je ovo treća Praksa

koja se održava u vremenskom intervalu od četiri meseca, jer se prvobitna šestomesečna praksa pokazala kao preduga. Za četiri godine 609 studenata završnih godina Beogradskog univerziteta dobilo je mogućnost da stekne praksu ovim putem, a dvadesetak njih je na taj način dobilo i stalno zaposlenje. „Posebno mi je drago što nas, iako konkurs još nije zvanično objavljen, često zovu roditelji studenata i raspituju se kada će početi prijavljivanje, jer to mnogi vide i kao priliku za zapošljavanje. I studenti i roditelji veruju da je to prilika da konačno pokažu kolikim znanjem raspolažu. Ovo je šansa da se studenti uvère da će ih neko odabrati samo na osnovu njihovog znanja i cela akcija daje nadu da će iz naše zemlje otići manje studenata.“

Posle prve trijaže prijavljenih kandidata, koju obavlja Centar za razvoj karijere, planirano je da se organizuje drugi krug, kako bi institucije organizovale intervjuje sa potencijalnim kandidatima i donele konačnu odluku o njihovom angažovanju. Na kraju prakse studentu se izdaju potvrda o završenoj praksi i eventualna preporuka za dalje zaposlenje.

KAKO JE BITI ZAPOSLEN: Milica Ševarlić, PR Doma omladine i mentor u ovoj ustanovi, kaže da praktikanti pokazuju veliko interesovanje i želju da nauče kako je biti deo radnog kolektiva i koje su radne obaveze koje nosi jedno radno mesto. „Studentkinje koje su bile kod mene i ja trudile smo se da imamo neformalan odnos u komunikaciji, davale smo jedna drugoj sugestije i dopunjavale se kako bismo što bolje obavile zajednički zadatak. Najvažnije mi je bilo da im ukažem na neke finese koje se ne uče u teoriji i da uz tu pomoć mogu lakše da primene znanje koje su stekle na fakultetu.“

Šta je studente motivisalo

„... Konkurs je došao u pravo vreme, četvrta sam godina i imam pozamašno teorijsko znanje i ogromnu želju da mi neko pruži šansu da to znanje što pre stavim u praktičnu upotrebu i dam mu novu dimenziju. Jako sam motivisana činjenicom da je ovo prilika da učim radeći sa iskusnim ljudima i steknem nova, korisna saznanja koja će mi i te kako značiti u budućnosti i povećati šanse za posao. Verujem da bi me ova praksa dodatno motivisala da budem još bolja i pomogla mi da shvatim kojom granom prava bih volela da se bavim kada završim fakultet...“

„...Mogućnost rada u profesiji za koju se školujem, mogućnost rada na ozbiljnim i odgovornim zadacima, mogućnost rada sa ljudima iz struke koji poseduju znanje i iskustvo, što sve ukupno pruža mogućnost za usavršavanje i sticanje iskustva.“



Utisci studenata

„Praksa je ispunila sva moja očekivanja. Provela sam jedno radno, zanimljivo i interesantno leto. Naučila sam mnogo iz oblasti kojom želim da se bavim ali i van toga, unapredila sam svoje veštine timskog rada, upoznala divne ljude koji su uvek bili tu da odgovore na sva moja pitanja, pomognu mi i nauče me mnogo čemu.“

„Zadovoljan sam praksom jer sam obišao veliki broj gradilišta i ispratio sve faze radova! Upoznao sam veliki broj ljudi, od radnika do direktora! Radio sam u pozitivnoj atmosferi u svim vremenskim uslovima! I nijedan dan na gradilištu nije bio monoton! Mislim da sam dosta toga naučio o radu u operativi i to znanje će mi kasnije značiti kao dobra podloga u samom radu na terenu kada se zaposlim!“

„Praksom sam veoma zadovoljan jer sam tokom prakse mnogo toga novog video i naučio, a naročito sam zadovoljan svojim mentorom jer su se on i tim ljudi oko njega zaista trudili da mi na što bolji način prikažu način poslovanja svoga sektora.“

Utisci mentora

„Praktikant je brzo i efikasno reagovao na nepredviđene situacije i negativne komentare i kritike. Jedan od uspešno obavljenih zadataka bio je istraživanje regiona u oblasti parkiranja, komparativne analize s tim u vezi i predlozi za dalji rad.“ – Mentor iz preduzeća Parking Servis

„Sve vreme trajanja prakse i obavljanja poslova u Istorijskom arhivu Beograda, praktikantkinja je pokazala visok stepen zanimanja za učenje, usavršavanje, ali i za veoma disciplinovan, odgovoran pristup svakodnevnom boravku u Istorijskom arhivu Beograda. Izražavam najiskreniju želju i preporuku da će ona, kada završi osnovne studije na Katedri za srpsku književnost, nastaviti dalje usavršavanje i poslovni angažman, u skladu sa svojim mogućnostima i željama.“ – Mentor iz Istorijskog arhiva Beograda

„Praksa studenata u Državnoj upravi je veoma korisna kako za studenta, za kojeg se već nakon kraćeg vremena može utvrditi da li poseduje dovoljan nivo koncentracije i analitičnosti koje su neophodne za rad u državnoj administraciji, tako i za zaposlene, jer značajno podižu radnu atmosferu i predstavljaju veliku pomoć u obavljanju poslova.“ – Mentor iz Sekretarijata za privredu Uprave Grada Beograda

(izvor: Centar za razvoj karijere i savetovanje studenata BU)

Njena prošlogodišnja praktikantkinja Snežana Đurić smatra da je jedna od najbitnijih stvari to što je naučila mnogo o poslovnom bontonu, sa kojim se po prvi put susrela. „Po prvi put sam imala osećaj kako je biti zaposlen“, kaže Đurićeva.

Još jedna od zadovoljnih učesnica je i Milica Gavrilov, koja se čak dve godine zaredom oprobala u Praksi. Kao student završne godine srpskog jezika i književnosti, Gavrilova je 2011. godine prvi put svoje znanje konkretno primenila na poziciji organizatora kulturnih programa u Sava centru. „Zbog izuzetnog iskustva koje sam tamo stekla, odlučila sam da se za praksu prijavim i sledeće,

2012. godine, ovoga puta na poziciji urednika književnog programa u Ustanovi kulture Parobrod, koja je takođe ispunila sva moja očekivanja.“

Tokom prakse, dva puta se vrši evaluacija praktikanata i mentora. Mentori koji su bili zaduženi i prethodnih godina, tim dvostrukim evaluacijama nadograđuju svoja znanja i prilagođavaju se inovacijama. Studentkinje, koje su svoje iskustvo podelile sa „Vremenom“, za svoje mentore su rekly da su najbolji izbor za taj posao, jer su ih uveli u struku na profesionalan način.

„Na početku me je brinulo da li će moje tadašnje neiskusstvo uticati na rezultate koje ću postići na praksi. Ipak, kolege iz Sava centra su me lepo prihvatile i pomagale mi kad god je to bilo potrebno, a sa nekoliko njih sam čak razvila izuzetan odnos i oni su mi svakodnevno i vrlo nesebično prenosili svoja znanja i iskustva iz svih oblasti organizacije kulturnih događaja“, objašnjava Milica Gavrilov. Takođe, pozvala je sve studente da se prijave za obavljanje prakse i da, kao i ona, praktično upotrebe dosadašnja znanja, steknu radne navike i upoznaju rad u poslovnom okruženju.

NAJVIŠE MESTA U „VODOVODU“ I ZA GRAĐEVINSKI FAKULTET: U prošlogodišnjem programu BG prakse učestvovalo je 21 gradsko preduzeće, 14 sekretarijata i službi Gradske uprave, sedam ustanova kulture i tri opštine. Bićaninova ističe da su se ove godine odazvali gotovi svi kojima

je upućen poziv. Opštine postaju primamljiva javna mesta, tako da ih je ove godine više, a sve zavisi od toga da li opština ima u finansijskom planu trošak kojim bi pokrila potreban topli obrok i plaćenu markicu za prevoz studenta.

Prošle godine najviše mesta za praksu ponudilo je JKP „Beogradski vodovod i kanalizacija“, a najviše profila je bilo za studente Građevinskog, Mašinskog i Pravnog fakulteta. Najviše prijava je stizalo sa Pravnog, Ekonomskog i Saobraćajnog. Najatraktivnija pozicija BG prakse 2012. godine bila je u Gradskoj upravi Grada – praktikant na studijsko ana-

litičkim poslovima u službi za komunikacije i koordinaciju odnosa sa građanima – u Beokom Servisu.

VERA STUDENATA U SISTEM I INSTITUCIJE: Za naredne Prak-

se očekuje se i uključivanje privatnog sektora,

ali za sada ostaje samo da se vidi ko će se prvi uključiti u akciju, kako bi za njim krenuli i ostali iz ovog sektora.

„I javni i privatni sektor moraju da vide interes u akciji kako bi se uključili“, objašnjava članica Gradskog veća i dodaje da do sada privatnom sektoru nisu upućivali poziv jer bi ceo plan aktivnosti morao biti drugačiji.

„Za ove četiri godine smo morali prvo da potvrdimo da ovaj projekat dobro funkcioniše, pa da se od sledeće godine upustimo u koncept sa privatnim preduzećima jer bi bilo potrebno više vremena za organizaciju. Pretpostavljam da bi nam i Privredna komora Beograda i druga udruženja privrednika, putem svojih sajtova, pomogli u informisanju onih koji su korisnici njihovih usluga.“

Ona napominje da je važno ohrabriti studente da sistem pravičnosti, poštovanja, kompetencija, stručnosti i odgovornosti funkcioniše, upoznati ih sa institucijama Grada i omogućiti im da steknu poverenje u njih.

„Ovo je šansa za najbolje, koji su najviše uložili u sebe, a zadatak društva i države je da svima da istu polaznu mogućnost. Od studenata zavisi kako će tu mogućnost iskoristiti. To je društvo istih šansi u kojem vlada borba ljudi za kvalitet jer je to jedini prosperitet u društvu.“

Iz Centra za razvoj karijere i savetovanje studenata navodi se da će po objavljivanju konkursa na više od 10.000 individualnih mejlova studenata biti poslat poziv za prijavljivanje. Mediji će biti obavesteni saopštenjem za javnost od strane Beokom servisa, a baner – tablica BG PRAKSA2013 biće postavljen na sajt Univerziteta u Beogradu – www.bg.ac.rs, i na sajt Grada Beograda – www.bg.gov.rs odakle će zainteresovani moći da pristupe konkursu i prijavnim formularima. Takođe, svim fakultetima za čije studente će biti ponuđene pozicije, Univerzitetski centar za razvoj karijere dostaviće poster sa javnim pozivom koji će biti istaknut na vidnom mestu kao i na fakultetskom veb-sajtu. Poster će biti dostupan i na oglasnim tablama studentskih domova, Univerzitetske biblioteke, Rektorata i Kancelarije za mlade Grada Beograda. Facebook, Twitter i blog Univerzitetskog centra za razvoj karijere takođe će informisati o ovom konkursu.



STUDENTI NA BG PRAKSI 2011.

SELENA LATINOVIĆ

Ordinacija po konkursu

Šezdeset lekara i sto medicinskih sestara i tehničara gradska uprava uposlila je prošle godine. Kakva su njihova iskustva i šta kažu u gradskoj vlasti



Dvadesetjednogodišnja Tijana Simić završila je medicinsku školu za fizioterapeute sa oštećenim vidom. Na konkurs Grada Beograda za lekare i medicinske sestre, tehničare i fizioterapeute sa oštećenim vidom prijavila se na nagovor kolege iz Doma zdravlja Vračar, gde je volontirala. "Bila sam četvrta na spisku i primljena sam 15. avgusta na šest meseci, a posle nam je ugovor produžen na još tri meseca, do 15. maja. Srećna sam što radim, u Domu zdravlja je bila velika gužva, mnogo starijih ljudi je dugo čekalo na masažu jer nije bilo dovoljno fizioterapeuta. Ovde se osećam kao kod kuće, mnogo mi znači kontakt s ljudima, pacijenti su zadovoljni. Nama, slabovidima i slepima, mnogo je teže da nađemo posao, predodređeni smo za ovu vrstu poslova, osećamo se korisno." Tijana Simić radi kao maser i ujedno studira na Višoj školi za fizioterapeute. Ona kaže da je na konkursu broj bodova zavisio od uspeha u školi i stepena oštećenja vida, bez obzira na godine kandidata. Tako je upoznala i majku dvoje dece koja je takođe prošla na konkursu.

Ivan Savković (20), medicinski tehničar, takođe se prijavio prošle godine na konkurs Grada Beograda i zaposlio u DZ Mladenovac. "Hteo bih da pohvalim ovu ustanovu jer su me svi zaposleni lepo dočekali i mnogo sam naučio od kolega. Iskustvo je neopisivo i drago mi je što mladi u Beogradu posle školovanja imaju ovakvu šansu da dođu do radnog mesta. Mislim da je ovo najbolji projekat do sada. Kada sam se prijavio, nisam verovao da ću biti primljen, ali kada sam video svoje ime na listi primljenih, bio sam presrećan. Veoma sam zadovoljan radnim mestom, šest meseci je brzo prošlo, a sada nam je Grad Beograd produžio na još tri meseca, što nam puno znači. Kad nam ovaj ugovor istekne, ne znamo šta će biti, ali se nadam nekom novom produžetku, to je zasad moja jedina želja."

NOVA RADNA MESTA: Inicijativa za zapošljavanje zdravstvenih radnika – lekara, medicinskih sestara a kasnije i fizioterapeutskih tehničara oštećenog vida u zdravstvenim

ustanovama koje su u nadležnosti Grada nastala je pre godinu dana, tačnije u martu 2012.

„Sagledavajući realne potrebe za kadrom i uvažavajući podzakonska akta, Sekretarijat za zdravstvo je sačinio predlog raspoređivanja ovih zdravstvenih radnika po zdravstvenim ustanovama. Kako bi se inicijativa realizovala, Gradska

uprava grada Beograda je u aprilu 2012. godine objavila javni oglas za prijem 60 doktora medicine i 100 medicinskih sestara tehničara u 17 zdravstvenih ustanova i to u 13 domova zdravlja i 4 kliničko-bolnička centra", objašnjava dr Aleksandar Stefanović, zamenik gradskog sekretara za zdravstvo. Izuzetno veliko interesovanje pratilo je raspisivanje konkursa, a u predviđenom roku prijavilo se 1113 kandidata.

„Kada smo se januara 2013. godine obratili direktorima da nas izveste o rezultatima rada lekara i medicinskih sestara koji su primljeni po konkursu Grada, skoro svi su jako dobro ocenjeni, pokazali su zavidne rezultate u pogledu znanja i snalaženja u praktičnom radu, ali isto tako i u komunikaciji sa kolegama i pacijentima. Odlukom „Apotheke Beograd“ od januara 2013. godine, obezbeđena su sredstva za nastavak njihovog angažovanja u naredna tri meseca", ističe Stefanović.

Konkurs za zapošljavanje deset fizioterapeuta oštećenog vida objavljen je jula 2012. godine i to za prijem po jednog fizioterapeutskog tehničara u domovima zdravlja Voždovac, Vračar, Novi Beograd, Rakovica i Savski venac i Kliničko-bolničkom centru „Bežanijska kosa", kao i za četiri fizioterapeuta u Kliničko-bolničkom centru „Zvezdara". Svih deset fizioterapeuta spada u kategoriju osoba sa invaliditetom (imaju rešenje o invaliditetu PIO fonda).“ Prema rečima dr Stefanovića, inicijativa Grada je u skladu sa sprovođenjem Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba sa invaliditetom, prema kome je svaki poslodavac sa najmanje 20 zaposlenih u obavezi da u radnom odnosu ima i određeni broj osoba sa invaliditetom.

“Ovo mi je prvo radno mesto i za ovih šest meseci koje sam proveo u DZ Mladenovac shvatio sam koliko volim ovaj posao i koliko želim da se ovim bavim”

– Ivan Savković

U DOMU ZDRAVLJA SE OSEĆAM KAO KOD KUĆE:
Tijana Simić

Drugari, šta je za ručak



Grad Beograd je finansirao izgradnju dve nove savremene centralne kuhinje (u Mladenovcu i na Topčiderskom vencu), u kojima se pripremaju obroci za oko hiljadu i po beogradske dece po Hasap metodologiji. Jelovnici u beogradskim vrtićima postali su bogatiji za hranljive namirnice, poput sočiva, brokolija, pšeničnih klica, hladno ceđenog maslinovog ulja

“**T**voj pasulj je, mama, skuvan s ljubavlju, ali nije isti kao onaj u vrtiću”, reklo je jedno dete svojoj majci. Većina majki dece vrtićkog uzrasta ima sličan problem: dete u vrtiću jede spanać, a kod kuće neće ni da ga okusi. Očigledno je da se u društvu bolje jede, jela su ukusna i spremljena u skladu sa Hasap metodom. “Naš jelovnik u vrtićima podmiruje 75 odsto od ukupnih dnevnih energetskih potreba dece i naša uloga je da u najranijem uzrastu stvorimo navike da deca konzumiraju hranu koju inače ne jedu kod kuće”, kaže Katarina Peljević, nutricionista i rukovodilac novoizgrađene centralne kuhinje na Topčiderskom vencu, koja sastavlja zdrave jelovnike za decu sa Savskog venca. Ona, kao i mnogi drugi beogradski nutricionisti, brinu da hrana koju deca jedu u ovim vrtićima bude energetski visoko vredna, ali i prijemčiva za oko.

U vrtiću “Sveta Petka” na Topčiderskom vencu ekipa “Vremena Beograda” zatekla je decu na ručku: boranija sa junetinom, kiselo mleko i hleb.

BROKOLI I SOČIVO: Prema rečima Jadranke Spasić, predsednice udruženja medicinskih sestara PU BG, brokoli, sočivo, musaka od karfiola, žito, kukuruz šećerac.

cvekla nisu još uvek uobičajene namirnice u velikom broju porodica.

„U vrtiću su, naprotiv, veoma zastupljene, a veština i umeće dijetetičara i kuvara da osmisle i pripreme ukusan obrok s jedne strane i podsticaji, razgovori, igre vaspitača i medicinskih sestara sa druge daju pozitivne rezultate. Tako se veoma dobro i bez mnogo ostataka u jaslucama i vrtićima pojedju namirnice koje inače dete ne bi prihvatilo. Veliki uticaj na stav deteta šta i u kojoj količini će pojesti u toku obroka zavisi od odraslih, od toga kakav mu se model nudi. Ako roditelji ne vole određenu namirnicu ili vrstu gotovog obroka, dete to prihvata kao model i dolaskom u vrtić ono govori da ne voli šargarepu, karfiol, kelj a da ga nikada ranije nije probalo. Kolektivna ishrana ima prednost lakšeg navikavanja na novo i nepoznato, samo treba dobro osmisliti način kako detetu predstaviti ono što navodno ne voli”, kaže predsednica udruženja medicinskih sestara.

Analiziranjem u PU „Dečji dani“ uočeno je da ne postoji namirnica koju dete neće „ voleti“ i pojesti ako se prilagodi način pripreme, kombinovanje namirnica i serviranje obroka, uz obavezno uključivanje dece u samoposluživanje u toku obroka bez obzira na uzrast.

Uvođenjem integralnih namirnica poslednjih nekoliko godina, deca veoma dobro prihvataju sve vrste peciva, pita, slatkih i slanih užina sa sastojcima od integralnog brašna uz dodatak semenki. Takođe, u omiljena jela svrstavaju sve vrste musaka, od krompira, karfiola, tikvica, plavog paradajza, kao i spanać, pasulj i integralne rezance sa sirom. Za razliku od kuće, deca veoma rado jedu čorbe od povrća, kao supu sa rezancima. Dobro i kvalitetno jelo, i deci drago, jeste i palenta – kačamak sa jogurtom ili mlekom, griz, kvalitetna zaboravljena popara i namazi na hleb sa dodatkom povrća.

Jadranka Spasić naglašava da se u vrtićima uspešno potiskuju slane i slatke grickalice. „Na panou za roditelje stoje obaveštenje i preporuka roditeljima da za obeležavanje rođendana i drugih manifestacija, umesto kupljenih slatkiša, smokija, konditorskih proizvoda i ostalih grickalica sa belim

ANKETA: Šta kažu roditelji

U velikom procentu roditelji iskazuju izuzetno zadovoljstvo bogatstvom i raznolikošću jelovnika i utisak da njihova deca u vrtiću pojedju jelo koje oni nikada ne spremaju, ne vole ga porodično ili ga pak dete odbija u kućnim uslovima. Redovno kroz savet roditelja dobijamo zvanične povratne informacije sa pohvalama kvaliteta obroka u vrtiću. Ono što je važno jeste činjenica da se preko panoa za roditelje daje na uvid nedeljni jelovnik, sa svim nutritivnim vrednostima, uz preporuku večernjeg obroka. Posebno se priprema jelovnik za mlađu jaslenu decu, koja ne mogu da jedu ono što njihovi stariji drugari bez muke savladaju. Za sve veći broj dece koja imaju zdravstveni problem koji zahteva poseban režim ishrane ili za decu sa dokazanom preosetljivošću – alergijom na neku namirnicu ili grupu namirnica, pripremaju se posebni jelovnici, kako bi roditelji mogli da usklade obroke kod kuće.

(izvor: anketa Predškolskih ustanova Beograda)



VREME JE ZA
BORANIJU: Ručak u
vrtiću "Sveta Petka"

šećerom, masnoćama i konzervasima, donesu voće od kojeg deca, vaspitači i kuhinjsko osoblje prave voćne salate."

CENTRALNE KUHINJE: Grad Beograd finansirao je izgradnju savremene centralne kuhinje na Topčiderskom vencu, u kojoj se svakodnevno pripremaju obroci za više od 1500 mališana koji borave u vrtićima na Savskom vencu. Na teritoriji grada trenutno postoji 47 centralnih kuhinja za pripremanje kompletnih obroka za mališane, a uz mladenovačku, ovo je druga centralna kuhinja koja je namenski građena. U sklopu gradnje novih vrtića „Carić“ i „Veseljko“, svoje centralne kuhinje dobile su i opštine Čukarica i Grocka i sve su opremljene u skladu sa Hasap metodom. To podrazumeva niz striktnih sanitarno-higijenskih propisa, počev od dopremanja i skladištenja hrane, do pripreme i izdavanja hrane i uklanjanja otpada.

Nova kuhinja na Savskom vencu opremljena je najsavremenijim aparatima od inoxa, poseduje prostoriju za pripremu poslastičarsko-pekarskih proizvoda, mašinu za pranje transportnog posuđa, prostran magacinski prostor, zasebnu perionicu, kao i poseban blok za pripremu hrane za bebe od šest do 12 meseci, takozvanu mlečnu kuhinju. Glavna kuvarica Ljiljana Miljković već 39 godina svakodnevno priprema hranu za mališane koji borave u vrtićima na Savskom vencu. Iako je stekla uslov za penziju, sačekala je da proradi nova kuhinja. "Još se navikavamo na nove aparate, ali se na dobro čovek lako navikne. Ovo zaista ne može da se meri sa našom starom kuhinjom, sada se hrana priprema kvalitetnije, brže i mnogo lakše", kaže Ljiljana.

Gradska sekretarka za obrazovanje i dečju zaštitu Ljiljana Jovčić objašnjava da u saradnji sa Gradskim zavodom za javno zdravlje, Komisija za unapređenje ishrane sastavlja jedinstvenu listu različitih namirnica, od kojih se potom sastavljaju jelovnici po predškolskim ustanovama.

"Stručnjaci Gradskog zavoda za javno zdravlje vrše sveobuhvatan nadzor nad preventivno-zdravstvenom zaštitom u svim predškolskim ustanovama na teritoriji grada Beograda, a u okviru zajedničkog programa "Zdrav vrtić", naši

predškolci od najranijeg uzrasta stiču osnovne higijenske navike. Oni su i naši pravi partneri kad je reč o savetodavnom radu, bilo da je u pitanju prevencija različitih vrsta infekcija ili bolesti, neodumica oko upotrebe klima-uređaja u

„Isхранa je raznovrsna i kvalitetna, a moje dete najviše voli da jede krompir-paprikaš, ćufte u paradajz-sosu, musaku od šargarepe, pasulj, spanać.“ – roditelj Z. M.

letnjem periodu ili peščanika u dvorištima vrtića. Oni takođe metodom slučajnog uzorka vrše i hemijsko-bromatološku analizu obroka koje deca dobijaju u našim vrtićima, kako bi se utvrdilo da li je obrok spremljen prema normativima

„Jako sam zadovoljna kvalitetom i kvantitetom jela. Mnoga jela koja nije htela da jede, sada voli, a ponekad tražim i recept za neki kolač.“ – roditelj D. M.

koje oni propisuju. Njihovi stručnjaci zaduženi su i za uzimanje briseva sa radnih površina u centralnim i distributivnim kuhinjama i sa svih onih površina koje svakodnevno imaju konatakt sa hranom", istakla je Jovčićeva.

„Izuzetna higijena, ljubaznost osoblja i uslužnost pratećih službi u Ustanovi čine nas zadovoljnim roditeljima. Sve pohvale kada je reč o ishrani.“ – roditelj V. L.

Osim redovnih kontrola koje vrši Gradski zavod za javno zdravlje, u svim predškolskim ustanovama Sekretarijat je angažovao i više sanitarne tehničare. Tako je za kontrolu celokupne higijene u centralnoj kuhinji na Savskom vencu zadužena Divna Lukezić, a njen posao podrazumeva i prijem i kontrolu skladištenja svih namirnica, sipanje pripremljenih jela u posude za transport, kao i pravilno služenje hrane deci. Kako bi hrana pripremljena u centralnim kuhinjama bezbedno stigla i do vrtića, sve predškolske ustanove na teritoriji grada poseduju i specijalizovana vozila za distribuciju hrane, koja imaju mogućnost adekvatne regulacije temperature i time onemogućavaju da se hrana na visokim temperaturama pokvari.

NABAVKA 200 AUTOBUSA ZA GSP "BEOGRAD"

Gradonačelnik Beograda Dragan Đilas prisustvovao je u Starom dvoru potpisivanju ugovora za nabavku 200 niskopodnih autobusa gradskog tipa između GSP "Beograd" i kompanije "Solaris". "Posao koji smo započeli pre malo manje od godinu dana danas privodimo kraju. Kao i prvog dana, apsolutno stojim iza odluke o kupovini 200 autobusa, uz pomoć sredstava EBRD, jer Beograđani više ne mogu da čekaju, da se voze vozilima koja ne zadovoljavaju osnovne uslove prevoza u Beogradu", rekao je tom prilikom gradonačelnik. U prethodnom periodu obnovljeni su trolejbuski i tramvajski vozni park i kupljen određen broj autobusa, a prve isporuke autobusa iz "Ikarbusa" očekuju se već u narednim danima. "Ovom prilikom želim da pozovem i srpske fabrike autobusa, "Ikarbus" i FAP, da uz pomoć Vlade Srbije dodemo do projekta kupovine sto 'solo' autobusa, kao što smo i obećali, od domaćih proizvođača." Gradonačelnik je precizirao da ti autobusi treba da budu na gasni pogon zbog uštede. Kompanijama je poručio da je Srbija isuviše mala za dve firme koje proizvode autobuse, te da je zbog toga logično da se ove dve fabrike udruže, dogovore šta koja od njih može da uradi u procesu proizvodnje i da tako



pokažu jedinstvo u privredi ne samo Beograda već i Srbije.

"Sa iskustvom koje oni imaju, uz pomoć Vlade Republike Srbije i Grada Beograda siguran sam da možemo doći do proizvoda kojim ćemo mi u Beogradu biti zadovoljni, a koji može da bude i konkurencija 'Solarisu' na nekim drugim tržištima, što i jeste naša želja. Kada dobijemo sve nove autobuse, imaćemo evropski standard u vozilima, srpsku cenu karte, ali moraćemo i da ulazimo u ta vozila i plaćamo kartu na evropski način, jer bez toga GSP, sa 6000 zaposlenih, neće moći da obavlja funkciju koju mu je Beograd poverio", rekao je gradonačelnik Dragan Đilas.



ŠANSZA ZA RAZVOJ PRIVREDE

Projektom "Belgrade - Connect!" koji daje nove prilike za mlade ljude da započnu sopstveni

biznis, gradski Sekretarijat za privredu konkurisao je kod Austrijske razvojne agencije u okviru programa "Društveno-ekonomski razvoj dunavskog regiona Srbije"

Projekat će u Beograd privući stručnjake iz dijaspore i strane mlade eksperte, koji će biti spremni da se suoče sa izazovom i steknu dragocena iskustva radeći sa srpskim institucijama i firmama u Beogradu. Tako se očekuje da Beograd ugosti dvadesetak studenata iz inostranstva i drugih delova Srbije, kao i stotinak njih sa Beogradskog univerziteta, kojima će biti omogućeno da u preduzećima steknu praksu i neophodna iskustva, uz mogućnost da i oni ponude svoja znanja firmama. U projekat će biti uključeni mladi ljudi koji pohađaju različite fakultete, a u direktnom kontaktu s firmama preciziraće se koja su to zanimanja njima potrebna. Akcenat je na našim mladim ljudima, kojima će se na ovaj način omogućiti da steknu neophodna znanja za započinjanje sopstvenog posla, osnuju preduzeća i razviju svoje ideje. Konačan rezultat projekta trebalo bi da bude otvaranje deset novih "start-up" kompanija, sa 25 novozaposlenih mladih visokoobrazovanih ljudi.

KLUBOVI ZA „TREĆE DOBA“

U narednom periodu planirano otvaranje nekoliko klubova za najstarije sugrađane, koji umnogome poboljšavaju kvalitet i obogaćuju život najstarijih sugrađana. Prostor u ulici Vojvode Stepe 280 dat je ovom Sekretarijatu na korišćenje na neodređeno vreme, bez naknade, gde je planirano otvaranje kluba za stare. U naredne četiri godine predviđeno je da stariji sugrađani dobiju još dvadeset ovakvih prostora. Za početak, pored kluba na Voždovcu, otvoriće se još tri nova: na Zvezdari, Čukarici i Vračaru. Na taj način grad izlazi u susret potrebama starih sugrađana. Takođe, planirano je i otvaranje dva dnevna centra u Novom Beogradu i na Paliluli, kao i adaptacija postojećih objekata za te namene. Na teritoriji trinaest gradskih opština trenutno postoji 21 klub za starije. Svi oblici i sadržaji rada obuhvataju više od deset hiljada korisnika, od čega je osam hiljada aktivnih i oko 2100 korisnika pomoći u kući. O njima brine oko 750 radnika. Dnevni boravak pruža usluge savetodavnog socijalnog rada i preventivne zdravstvene zaštite uz razne aktivnosti organizovanog slobodnog vremena.

NOVA TAKSI STAJALIŠTA

Sekretarijat za saobraćaj u saradnji sa predstavnicima auto-taksi prevoznika nastaviće akciju povećanja broja parking mesta na postojećim i obeležavanjem taksi stajališta na novim lokacijama, omogućavajući na ovaj način veću bezbednost svih učesnika u saobraćaju i bolje uslove za rad beogradskim taksistima. Akcija je nastavljena na Trgu Branka Radičevića u Zemunu tako što je taksi stajalište sa postojećih sedam mesta prošireno za nova dva mesta.

Nova taksi stajališta obeležavaju se u naseljima u kojima ona do sada nisu postojala: stajališta sa po tri mesta u naseljima Sremčica (Beogradska ulica, kod pijace) i Batajnica (Ulica Jovana Brankovića, kod crkve) i stajalište sa dva mesta u naselju Ledine (zona okretnice autobusa 71). Stajalište sa 14 novih mesta obeležava se u Bulevaru kralja Aleksandra, između Vojvode Šupljikca i Čučuk Stanine ulice. Sekretarijat za saobraćaj je u prethodnom periodu proširio taksi stajalište na Bajlonijevoj pijaci za 10 mesta, tako da sada tu postoje 22 mesta, na Kalenić pijaci za šest mesta, gde sada ima ukupno 12 mesta, i na Trgu Slavija za pet mesta, gde sada ima ukupno 10 mesta.

VREME

Copyright © NP Vreme, Beograd

Upotreba materijala iz ovog fajla u bilo koje svrhe osim za
ličnu arhivu dozvoljena je samo uz pisano odobrenje NP Vreme

PDF IZDANJE RAZVILI: Saša Marković i Ivan Hrašovec

OBRADA: Marjana Hrašovec